

المركز الوطـني لتنمية القطاع غير الربحي -ترخــيص رقم 5208 جمــعية حفـظ النعــمة بنجــران

سياسة إدارة المتطوعين لجمعية حفظ النعمة بنجران







المركز الوطـني لتنمية القطاع غير الربحي -ترخــيص رقم 5208 جمـعية حفظ النعــمة بنجــران

٣	مقدمة
	النطاق
٣	أنواع التطوع:
٣	أساليب النطوع:
٣	حقوق المتطوع: واجبات المتطوع: المسؤوليات اعتماد مجلس الإدارة
٤	و احدات المتطوع:
٤	ر
٤	اعتماد محلس الإدارة
	, ــــــــــــــــــــــــــــــــــــ







الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
 - تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
- لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعین فقط أو لجملة فعالیات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- اطلاعه بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه
 - مساعدته على إبر از قدر اته و مو اهبه.
 - إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
 - تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصر و فات نثر ية".





واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية
 - التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
 - الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
 - المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
 - حسن التعامل مع الآخرين.
 - عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
 - القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
 - لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهنى.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد لائحة إدارة التطوع والمتطوعين بالجمعية في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته الأولى المنعقدة بتاريخ ١٤٤٥/٠٨/٢٤هـ الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٥





المركز الوطـني لتنمية القطاع غير الربحي -ترخــيص رقم 5208 جمـعية حفظ النعــمة بنجــران

أعضاء المجلس

		The state of the s	
التوقيع	المنصب	الاسم	٩
()	رئيس الجمعية	سعید بن احمد بن سعید آل جبار	1
8	نائب الرئيس	سعيد ابن ظافر ابن جابر آل هادي	۲
The second	المسؤول المالي	احمد ابن علي ابن علي آل صبحان	٣
- Jul	عضو	فواز فنيس محمد القحطاني	٤
	عضو	حمد مانع بوزي ال دويس	0







